



## Zur Person

- Industriekauffrau
- 3 Jahre Berufserfahrung im Produktmanagement und Vertrieb (B2C) eines Konsumgüterherstellers
- Diplomkauffrau der Betriebswirtschaftslehre (Universität Hamburg) mit den Schwerpunkten Personal, Marketing und Psychologie
- Erfahrung in Coachings und Trainings für u.a. Kommunikation, Konfliktmoderation und Zielvereinbarung
- Erfahrung in arbeitsrechtlichen Themen (u.a. Mitgliedschaft im „Arbeitsrechtlichen Arbeitskreis“ von Prof. Dr. Björn Gaul)
- 5 Jahre Leitungserfahrung in der Personalbetreuung (von der Einstellung bis zur Kündigung inkl. Betriebsratsarbeit)
- 3 Jahre Erfahrung beim Aufbau und in der Leitung der Personalentwicklung einer Konzern-Tochtergesellschaft
- 4 Jahre Erfahrung in der Leitung des Personalbereiches eines mittelständischen Unternehmens
- 7 Jahre Erfahrung als Dozentin an der Wirtschaftsakademie Hamburg (heute: Hamburg School of Business Administration)

## Ausgewählte Beratungsprojekte und Aufträge seit 2004

### Projekte

- **Reorganisation/Restrukturierung mit Personalabbau/Transfergesellschaft**  
in einem mittelständischen Betrieb (Teilbetriebsstilllegung) und in 3 Konzerntochtergesellschaften;  
Mitarbeit an der Neuorganisation, Erstellen von Interessenausgleich, Sozialplänen, Betriebsvereinbarungen zur Transfergesellschaft, Durchführen der Sozialauswahl, Verhandlungen mit dem Betriebsrat
- **Reorganisation/Restrukturierung ohne Personalabbau**  
im Produktionsbereich einer Konzerntochtergesellschaft inkl. Überarbeitung von Stellenprofilen und Neueingruppierungen sowie Verhandlung mit dem Betriebsrat;  
Durchführung von Studien zur Organisation der Personalarbeit und Erarbeitung von Vorschlägen zur Neustrukturierung in einem mittelständischen Unternehmen;  
Beratung eines mittelständischen Unternehmens bei der Strukturierung seiner Organisation
- **Entgeltsysteme**  
Einführung/Überarbeitung von tariflichen Entgeltsystemen in 3 Konzerntochtergesellschaften (Stellenprofile, Eingruppierungen, Erstellung/Anpassung von Betriebsvereinbarungen, Verhandlung mit Betriebsräten, Begleitung der Einigungsstelle) sowie Erarbeitung eines Entgeltsystems in einem mittelständischen Betrieb (ohne Tarifbindung)
- **Arbeitszeitsysteme**  
Einführung eines Arbeitszeitsystems im Servicebereich eines mittelständischen Dienstleistungsunternehmens inkl. Mitarbeit bei der Entwicklung der neuen Arbeitszeitsysteme, Erstellen der Betriebsvereinbarungen, Verhandlungen mit dem Betriebsrat
- **Krisensituation/Kurzarbeit**  
Erarbeitung von Konzepten zur Vorgehensweise, Erarbeitung der Unterlagen für die Agentur für Arbeit- und Betriebsvereinbarungen für die Verhandlung mit den Betriebsräten sowohl für einen mittelständischen Betrieb als auch für ein Konzerntochterunternehmen
- **Personalentwicklung im Mittelstand**  
Einführung von Mitarbeitergesprächen im Rahmen des Aufbaus eines PE-Systems

### Interim Management

- längerfristige Übernahme der Personalarbeit in diversen Unternehmen